

LES ÉCHOS DE L'ÉTÉ D'EMPLOI GÂTINAIS

Sommaire

- Quelques chiffres au 30 juin 2025
- Quelques actualités
- Focus AG : témoignage d'une salariée
- Récit d'un lundi matin à Emploi Gâtinais

Quelques chiffres au 30 juin 2025

- Vous êtes 350 clients à avoir demandé 26 900 h de mises à disposition. **En 2024 à la même date, nous avons 44 clients de plus, et 1000 h de moins.**
- Ces heures équivalent à 2127 missions, réalisées par 161 salariés. **En 2024 à la même date, le nombre de missions était similaire et nous avions 20 salariés de moins.**
- Bravo à 13 de nos salariés qui ont décroché un emploi en cours de route.
- 433 personnes ont franchi la porte de nos antennes. Mais 80% n'ont pas donné suite.

Quelques actualités

Des formations mises en place :

- **Sauveteur Secouriste du travail** : une formation utile quel que soit le projet professionnel
- **Entretien des locaux** : techniques, méthodes, apprivoiser une autolaveuse.. Une formation pour les missions mais aussi pour ceux qui ont un projet dans le domaine du nettoyage.

Des ateliers proposés aux salariés :

- Intervention de la CARSAT (plus de secret sur la retraite)
- Techniques professionnelles : le repassage
- Gestion du budget
- Savoir se présenter

Gladys, Laura et Maude, étudiantes en BTS coiffure ou esthétique sont venues bénévolement prendre soin de nos salariés : coupe de cheveux, ongles, massages

Changement chez les permanents !



Jocelyne RAULT, salariée Gâtinais Emploi puis Emploi Gâtinais depuis plus de 15 ans a pris sa retraite !



Elodie De Maria a rejoint l'équipe et occupe le poste de Responsable de l'antenne de Ferrières-en-Gâtinais



LES ÉCHOS DE L'ÉTÉ D'EMPLOI GÂTINAIS



Moments forts déjà passés :

Soirée sur les clauses sociales : une animation avec le CREPI. Présentation, explications, échanges sur les clauses d'insertion, véritable outils et levier dans les parcours. Merci aux collectivités et entreprises mobilisées pour ce moment.

Assemblée Générale : le moment de relater toutes nos activités, de mettre en avant des parcours, des partenariats et notre quotidien. L'an prochain, vous venez ?

Retranscription du témoignage salariée, diffusé lors de l'AG.

Sandrine, salariée sortie de l'association en 2024.

Bonjour, je m'appelle Sandrine.

J'ai travaillé pour Emploi Gâtinais pendant deux ans, plus de deux ans même.

Emploi Gâtinais m'a non seulement trouvé du travail, du travail pour les finances et aussi du travail afin de pouvoir me stabiliser moralement et physiquement, parce que sans travail, on n'est pas stable.

Et ils m'ont beaucoup soutenu, les employées, ils m'ont beaucoup poussé, ce qui fait que j'ai toujours fait mon travail. Et à la fin, j'ai pu décrocher un CDD qui peut aboutir à un CDI.

Durant mes deux ans Emplois Gâtinais, j'ai toujours travaillé, toujours tout le temps, sans pause. Ce qui fait que mon travail avec Emploi Gâtinais, a fini par payer. La mairie a pu m'embaucher grâce à Emploi Gâtinais et grâce à mes efforts fournis.

Ce que je veux dire concernant l'emploi Gâtinais, c'est une association qui m'a apporté énormément. Parce qu'avant de travailler à Emploi Gâtinais, j'étais un peu dans le gouffre. Grâce à eux, je suis ressortie de mes cendres. J'ai pu me réinsérer, trouver du travail, me stabiliser, non seulement financièrement, physiquement et moralement. Donc, pour moi, Emploi Gâtinais, c'est tout bénéf.

Quelques chiffres sur son parcours :

234 missions réalisées, d'une durée de 1h30 à 105h chacune

3435 heures travaillées

Durée de parcours : 3 ans

Sortie : emploi CDD 12mois Adjoint technique

Nous la félicitons pour son parcours.

Moments forts à venir :

Novembre : mois de l'Economie Social et Solidaire, des actions à destination des salariés et clients seront mises en place. Le but ? Réunir et partager pour faire connaître nos actions.



LES ÉCHOS DE L'ÉTÉ D'EMPLOI GÂTINAIS

Un lundi matin (presque ordinaire) à Emploi Gâtinais

Une mission de 35h a été proposée et gérée pour David il y a deux semaines,. Début de la mission : 15 mars, 10h.

15 mars

- **3h** : David sent que quelque chose ne va pas. Son estomac lui confirme. Il retourne se coucher.
- **7h30** : David doit se rendre à l'évidence : il ne pourra pas aller au lycée. Il informe sa référente à Emploi Gâtinais, et retourne se coucher, désolé.
- **8h35** : Sur les 15 salariés qui sont rattachés à cette antenne, 10 sont déjà en mission. Les 5 autres sont appelés.
- **9h** : Pas de réponse. Les référentes des autres antennes sont sollicitées : il faut quelqu'un de disponible ET mobile.
- **9h20** : 13 appels, 17 messages textes/WhatsApp envoyés. 4 refus. Sans réponse pour les autres.
- **9h32** : Appel de Stéphanie, elle est disponible. Enjouée comme toujours. Pas de réponse des autres contactés.
- **9h40** : Récupération du contrat par l'héroïne du jour.
- **10h** : début de la mission comme prévu. La semaine peut commencer.

Ce qu'il faut en retenir..

- Même une demande gérée à l'avance peut subir un impondérable
- Les appels avant 9h-9h30 ont un taux de réponse très bas : gestion des enfants, sommeil, etc.
- 70 % des personnes contactées ne rappellent pas
- Nous favorisons les salariés du secteur de la mission mais dans certains cas nous élargissons : urgence, temps plein, etc.
- Le client est généralement appelé dès l'information du salarié absent, quelquefois nous gérons l'urgence pour assurer la continuité de service et l'information du changement est plus tardif.
- Ce scénario (véridique) :
 - Connaît un début heureux : 25 % du temps le salarié ne nous prévient pas, ou prévient le client en direct
 - Connaît une fin heureuse 80 % du temps nous arrivons à remplacer la personne absente dans les délais

Suivez nos actualités :

Sur notre site internet : emploigatinais.fr

Sur LinkedIn, Facebook

Vous avez d'autres questions ? Vous voulez nous connaître davantage ?

Venez sur une de nos antennes, contactez-nous !

